

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

En charge de l'établissement pour enfants et adolescents polyhandicapés et missions support

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2,6 + 0,2 pour exercice multi-sites

Hors-classe : 2,7 + 0,2 pour exercice multi-sites

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Groupe EPHESE (Etablissements Publics Handicaps Education Soin Emploi)

Adresse complète :

Groupe EPHESE
1, place de l'Hôtel de Ville - B.P. 1 - 02350 Liesse-Notre-Dame
(Proximité de Laon et de Reims)

Adresse site internet : en construction

Type d'établissement :

Le Groupe EPHESE est un établissement public administratif départemental autonome et multi-sites, situé sur onze communes du département de l'Aisne (02).

Il dispose actuellement de 14 agréments principaux :

Etablissements pour adultes en situation de handicap :

Un ESAT sur deux sites, trois MAS, un FAM, un Foyer d'hébergement

cf. annexe 1

Etablissements et services pour enfants en situation de handicap :

Trois IME pour déficients intellectuels avec section autisme

Un IME pour Enfant et Adolescents Polyhandicapés

Un Dispositif ITEP

Un SESSAD multi-sites et deux UEMa, un EMAS, un référent CAA

Un dispositif d'appui aux familles d'accueil ASE (DAFS)

cf annexe 1

L'établissement expérimente et préfigure sept Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS) depuis septembre 2024.

Le Groupe EPHESE regroupe quatorze établissements et services implantés sur l'ensemble du département de l'Aisne (02) en région Haut-de-France. Il est en direction commune avec l'EHPAD de Liesse Notre-Dame.

Ce groupe d'établissements et services accueille un public d'enfants, d'adolescents, d'adultes présentant un large éventail de handicaps ainsi que des personnes âgées. Chaque établissement ou service dispose d'une autonomie dans les domaines éducatifs, pédagogiques, médico-psychologiques et professionnels. La plupart des fonctions supports sont organisées de manière mutualisée et transversale (fonction achat, fonction ressources humaines, démarche qualité, travaux et maintenance, transports, fonction comptable et budgétaire, démarche projets/développement, direction des services informatiques, ...).

Le Groupe EPHESE est organisé en deux secteurs : le secteur Enfants/Adolescents et le secteur adulte, avec une capacité totale de 823 places autorisées pour le groupe EPHESE et 95 places pour l'EHPAD de Liesse-Notre-Dame en direction commune.

(Cf. répartition des places par établissement en Annexe I)

Le Groupe EPHESE est impliqué dans différentes instances nationales, régionales et départementales : CRSA, Conférences de Territoire de l'Aisne, CDCA, CTRA, COS, MDPH, CDAPH, communauté 360...

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

L'équipe de direction élargie comprend le chef d'établissement et un cadre supérieur socio-éducatif, un cadre socio-éducatif, deux attachés, un technicien hospitalier, trois ingénieurs (informatique, travaux, hygiène et restauration) et trois directeurs adjoints (statut D3S). Suite à une mutation et une réorganisation, deux directeurs/trices-adjoints/es sont à recruter.

En 2012, la mise en place de la fusion de deux établissements administratifs autonomes a impliqué une évolution des fonctionnements en donnant toute leur place aux cadres responsables de sites (CSE et cadre de santé), aux attachés (budget-finance et RH), aux adjoints des cadres (marchés publics, achat/finance, ressources humaines), à l'informaticien, à l'ingénieur et aux techniciens hospitaliers (maintenance-travaux).

Le Directeur du Groupe EPHESE dirige également l'EHPAD de Liesse Notre-Dame. Ces deux entités sont en direction commune depuis le 1er janvier 2014.

Grands axes du projet d'établissement :

Le groupement d'établissements constituant le groupe EPHESE et l'EHPAD de Liesse Notre-Dame s'inscrit dans une démarche de mutualisation des moyens et d'amélioration de la qualité des prestations, services et accompagnements proposés.

Le projet du Groupe EPHESE repose sur :

- Le respect des autres, quel qu'ils soient, le respect de leur bien-être, de leur choix de vie et de la qualité de celle-ci.

Un accompagnement des situations de handicaps très divers, associés ou non à d'autres troubles, dans le cadre de projets définis.

- Des réponses aux besoins des personnes accueillies.
- L'adaptation des moyens et des réponses aux parcours des personnes.

Les projets actuellement en cours :

Les priorités institutionnelles du Groupe EPHESE sont :

- la mise en œuvre du CPOM ARS (2024-2028) et la préparation de deux CPOM : CPOM Département (2026-2030) (FH et FAM) et CPOM EHPAD (2025-2029).
- le déploiement des projets architecturaux inclus dans le PPI (2023-2027) : reconstructions d'établissements, rénovations des locaux, mise en accessibilité, efficience énergétique...
- l'adaptation de l'offre au regard de l'évolution des publics accompagnés
- la préparation de la réforme de la tarification
- la réponse à des appels à projet

Les priorités institutionnelles portent en particulier,

Sur le secteur enfant :

- le développement des réponses de SESSAD (et du projet SESSAD dans l'école)
- le passage en dispositif IME
- l'évolution des projets de l'ITEP, des IME tant dans leurs agréments que dans leurs locaux,
- la mise en œuvre de projets liés à l'autisme (UEMa et places dédiées)
- la reconstruction de l'ITEP (projet de 9 M€) et la construction d'une salle polyvalente

Sur le secteur adulte :

- l'adaptation des projets MAS-FAM mis en place en cohérence avec l'évolution des politiques publiques et des stratégies nationales
- la reconstruction du FAM et d'une MAS (21 M€) et la préparation des nouvelles organisations de travail
- la diversification et la transformation de l'offre (adaptation aux nouveaux publics, accueil de répit...)
- l'accompagnement des équipes dans la mise en œuvre du plan d'action suite à une inspection

Concernant les fonctions support :

- l'allocation des moyens en fonction des projets,
- l'optimisation des achats et de la gestion
- l'approche en comptabilité analytique
- le déploiement d'outils numériques
- la poursuite de la démarche de transition écologique
- le déploiement de la démarche qualité
- l'agrandissement de la cuisine centrale et la construction d'une blanchisserie

Concernant les ressources humaines :

- la consolidation de l'organisation déployée depuis la fusion (appui, coordinations,)
- la fluidification de la gestion de l'EHPAD par le service des ressources humaines
- le développement de nouvelles compétences.

Personnels présents au sein de l'établissement – Groupe EPHESE (hors EHPAD) :

Effectif global au 31/12/2025 (base RSU en ETPR) : 718,65 ETP Rémunérés

Dont :

- personnels administratif et technique : 176,60 ETPR
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 3 ETPR
- personnels soignants : 374,26 ETPR
- personnels sociaux et éducatifs : 164,79 ETPR

Données financières :

Compte Administratif puis ERRD du Groupe EPHESE

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
- recettes réalisées	44 792 K€	47 394 K€	47 702 K€	51 253 K€	55 470 K€	55 100 K€	60 443 K€
- dépenses réalisées	43 161 K€	42 987 K€	45 812 K€	48 876 K€	53 859 K€	52 887 K€	58 495 K€
- résultats	1 630 K€	4 691 K€	1 889 K€	2 376 K€	1 611 K€	2 213 K€	1 947 K€

CPOM ARS : un premier CPOM a été signé pour la période du 01/01/2015 au 31/12/2019 avec une prolongation par avenant. Le nouveau CPOM ARS est signé pour la période du 1/1/2024 au 31/12/2028. Un premier CPOM avec le CD est en cours de négociation.

Le deuxième EPRD a été voté en juin 2026 d'un montant de charges et de produits s'élevant à 120 655 K€ euros (voir EPRD synthétique en annexe 2)

Après un PPI d'environ 23,7 millions d'euros pour la période 2018 à 2022, un nouveau PPI est validé pour la période allant de 2023 à 2027. Il s'élève à environ 46 millions d'euros.

Le groupe dispose d'une bonne situation financière pour l'ensemble des établissements et services. Le plan d'investissement conséquent est prévu essentiellement par autofinancement.

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Le poste est organisé autour de deux axes : le Directeur/trice adjoint/e aura en charge un ou plusieurs sites et il exercera une ou plusieurs missions transversales.

Le ou la Directeur/trice adjoint/e s'inscrit dans une équipe de Direction élargie (voir supra) comprenant des membres ayant des grades différents et chacun apporte ses compétences. Le Directeur/trice adjoint/e participe aux instances (CA, CSE dont la Formation Spécialisée SSCT).

Il a en charge l'organisation et la gestion des services qui lui sont rattachés, le suivi des activités, l'encadrement supérieur des équipes en lien avec les responsables des sites (Cadres Socio-Educatifs ou Cadres de Santé), les projets de transformation ou d'évolution de structures ou services, la mise en place d'outils et la gestion des situations particulières des usagers et des familles et la participation aux instances du site (réunions institutionnelles, CVS notamment).

Le poste proposé est le suivant :

Emploi de directeur adjoint en charge de l'établissement pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés de Proisy et de l'IME de Liesse-notre-Dame

L'établissement pour Enfant et Adolescent (EEAP) de Proisy. (dit « IMES de Proisy ») est l'établissement du Groupe EPHESE le plus important tant en terme de produits (10,5 M€ à l'ERRD 2024), que de places autorisées ou de personnels accompagnants. Il accueille des enfants et des adolescents polyhandicapés et porteurs de troubles autistiques sévères. Cet établissement qui répond à un public particulièrement vulnérable a besoin d'une direction présente régulièrement. Une équipe d'encadrement particulièrement impliquée (deux CSE en cours de CAFERUIS, une cadre de santé, une IDEC) est prête à accueillir un ou une directrice qui souhaite s'investir.

L'IME de Liesse accompagne 64 enfants en internat et 41 en accueil de jours. Il porte trois unités d'enseignements externalisées (écoles et collège) et deux UE au sein de l'IME. La réponse apportée doit continuer d'évoluer afin de consolider l'accompagnement d'hébergement et celui d'»inclusion en cohérence avec les SESSAD du territoire.

La ou les mission(s) transversale(s) proposée(s) sont les suivantes :

- pilotage du développement des compétences (1)
- pilotage de la démarche qualité (2)

La ou les mission(s) transversale(s) proposée(s) seront à déterminer lors des candidatures en fonction des besoins institutionnels, de l'expérience et de l'appétence du/de la candidat/e.

Le ou la Directeur/trice adjoint/e participe au travail d'harmonisation et de consolidation du projet du groupe EPHESE et de l'EHPAD et d'amélioration de la qualité dans le respect de la réglementation et au sein d'un Département très actif sur le plan de la collaboration et des partenariats (MDPH, association de directeurs,...).

Les missions peuvent évoluer au cours du temps en fonction de ses centres d'intérêts, de ses compétences et des possibilités et besoins du groupe.

Position dans l'organigramme de direction :

Le/La Directeur/trice-adjoint/e exerce ses fonctions sous la responsabilité hiérarchique du Chef d'Etablissement, dans le cadre de ses délégations. Il/Elle exerce à la fois des missions de responsabilité de sites et des missions transversales (permanentes ou en mode projet)

Il/Elle travaille en lien avec ses collègues directeurs adjoints, les responsables des fonctions support, et les responsables de site concernés pour les projets transversaux.

Expérience professionnelle appréciée :

La connaissance du secteur du handicap est appréciée mais non obligatoire.

Connaissances particulières requises/prévues :

Toute connaissance ou expérience particulières seront appréciées.

Compétences professionnelles requises/prévues :

Compétences en matière de gestion du personnel et en management d'équipe (animation, évaluation des équipes, gestion des conflits),

Compétences en matière de conduite de projet et d'accompagnement au changement,

Compétences en matière de communication, de gestion de l'interculturel et de la diversité (auprès des partenaires internes et externes dont les familles),

Compétences relatives au questionnement éthique,

Capacité à travailler en multi-sites, en multi-projets et en distanciel.

Pilotage des objectifs stratégiques préalablement définis pour le Groupe EPHESE et l'EHPAD de Liesse-Notre-Dame.

Autres informations pratiques concernant le poste :

- logé par le versement de l'indemnité
- smartphone, ordinateur et véhicule de service à usage professionnel
- nombreuses personnes ressources en interne (équipe de Direction élargie, attachés, ingénieurs, ADC, TSH, cadres supérieurs, CSE, D3S,...)

III – ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E-mail)

Monsieur Jérôme PASSICOUSSET, Directeur

Tél fixe : 03 23 22 36 67

Tél portable : 06 37 24 26 92

E-mail : secretariat.dirgeneral@ephese02.fr

jerome.passicousset@ephese02.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Pour accéder à l'établissement :

Le siège de l'établissement est situé à **Liesse-Notre-Dame à 15 minutes de Laon** – Préfecture de l'Aisne – (autres villes : Saint-Quentin, Soissons, Château-Thierry).

Laon est à :	50 minutes de Reims en voiture
	1 h 30 de Lille en voiture
	1 h 40 de Paris – Porte de Bagnolet en voiture
	1 h 30 de Paris – Gare du Nord en train

Par la route :

Suivre "Liesse-Notre-Dame" à partir de Laon (D977)

Par le train :

Gare de Laon - possibilité de demander à l'établissement qu'un chauffeur vienne vous chercher (à préciser lors de la prise de RDV)

ANNEXE 1

Etablissements du groupe EPESE	Nombre de places
Secteur Enfants / Adolescents	
IME La Tombelle (Saint-Quentin) Un Dispositif d'Accueil Familial Spécialisé	50 places d'internat 40 places d'accueil de jour (dont 10 places TSA) 10 accompagnements de DAFS
SESSAD comprenant : - trois zones d'intervention de SESSAD - deux UEMa - un EMAS auquel se rattache 7 Pôle d'Appui à la Scolarisation (Département préfigurateur)	100 places (dont 22 places TSA et 12 places polyhandicap) et 14 places dans deux UEMa à Laon et à Hirson
IME 24 ter / EEAP (Proisy)	99 places d'internat et d'accueil de jour (dont 21 places pour personnes porteuses de TSA)
IME de Liesse (Liesse-Notre-Dame)	64 places d'internat 41 places d'accueil de jour
DITEP La Garenne (Sissonne)	35 places d'internat 15 places d'accueil de jour 14 places de SESSAD
IME de l'Omois (Fère-en-Tardenois)	41 places d'accueil de jour
Secteur Adultes	
Pôle Adultes Polyhandicapés	
MAS de l'Europe (La Fère)	62 places + 8 places section handicap rare
MAS du Rempart (La Fère)	20 places pour personnes handicapées vieillissantes
MAS Les Acacias (Guise)	30 places d'internat 5 places d'accueil de jour
FAM Dr Michel Brill (Vervins)	40 places + 6 places d'accueil de jour
Pôle Travailleurs Handicapés	
ESAT de l'Est Laonnois (Liesse-Notre-Dame)	88 places
ESAT de la Thiérache (Fontaine-les-Vervins)	53 places
Foyer d'Hébergement (Liesse-Notre-Dame)	20 places
TOTAL	845 places (hors PAS, EMAS, DAFS)

EHPAD de Liesse Notre-Dame	Nombre de places
Hébergement	72 places dont 12 places UVPHA
Unité Alzheimer	15 places
Accueil de jour	8 places
TOTAL	95 places

maj JP 26-07-2025

Annexe 2 : EPRD synthétique - juin 2026

Cadre EPRD synthétique					
COMPTES DE RESULTAT CONSOLIDES (CRPP + CRPA) - EXERCICE 2026					
	CHARGES	PRODUITS			
Groupe I : charges afférentes à l'exploitation courante	10 002 619,01 €	49 266 769,60 €	Groupe I : produits de la tarification		
Groupe II : charges afférentes au personnel	43 822 269,92 €	11 130 378,71 €	Groupe II : autres produits relatifs à l'exploitation		
Groupe III : charges afférentes à la structure	6 689 587,81 €	42 600,00 €	Groupe III : produits financiers, produits exceptionnels et produits non encaissables		
TOTAL DES CHARGES	60 514 476,74 €	60 439 748,31 €	TOTAL DES PRODUITS		
RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL EXCEDENTAIRE (1)	0,00 €	74 728,43 €	RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL DEFICITAIRE (1)		
TOTAL EQUILIBRE DU COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL	60 514 476,74 €	60 514 476,74 €	TOTAL EQUILIBRE DU COMPTE DE RESULTAT PREVISIONNEL		
TABEAU DE PASSAGE DU RESULTAT PREVISIONNEL A LA CAF PREVISIONNELLE - EXERCICE 2026					
RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL (EXCEDENT) (1)	0,00 €	74 728,43 €	RESULTAT COMPTABLE PREVISIONNEL (DEFICIT) (1)		
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées	0,00 €	42 600,00 €	Produits des cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	3 187 850,43 €	0,00 €	Quote-part des subventions d'investissement virée au résultat		
Report en fonds dédiés (ESSMS privés)	0,00 €	0,00 €	Reprise sur amortissements, dépréciations et provisions		
			Utilisation de fonds dédiés et de fonds reportés (ESSMS privés)		
SOUS-TOTAL 1	3 187 850,43 €	117 328,43 €	SOUS-TOTAL 2		
CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT (si 1-2>0)	3 070 522,00 €	0,00 €	INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT (si 1-2<0)		
Taux de CAF en pourcentage des produits	5,08%	0,00%	Taux d'IAF en pourcentage des produits		
TABEAU DE FINANCEMENT PREVISIONNEL - EXERCICE 2026					
INSUFFISANCE D'AUTOFINANCEMENT PREVISIONNELLE	0,00 €	3 070 522,00 €	CAPACITE D'AUTOFINANCEMENT PREVISIONNELLE		
Remboursement des dettes financières	361 437,36 €	0,00 €	Emprunts à plus d'un an et dettes assimilées		
Immobilisations (2)	15 710 910,00 €	10 000,00 €	Apports, dotations, réserves, fonds propres (sauf 106 Réserves) et subventions d'investissement		
Autres emplois	0,00 €	42 600,00 €	Autres ressources (dont produits des cessions d'éléments d'actif)		
TOTAL DES EMPLOIS	16 072 347,36 €	3 123 122,00 €	TOTAL DES RESSOURCES		
APPORT AU FONDS DE ROULEMENT	0,00 €	12 949 225,36 €	PRELEVEMENT SUR LE FONDS DE ROULEMENT		
TOTAL EQUILIBRE DU TABLEAU DE FINANCEMENT	16 072 347,36 €	16 072 347,36 €	TOTAL EQUILIBRE DU TABLEAU DE FINANCEMENT		
MOUVEMENTS DE L'EXERCICE SUR LES COMPTES DE LIAISON STABLES DE TRESORERIE - EXERCICE 2026 (3)					
Compte de liaison stable de trésorerie (en emploi)	0,00 €	0,00 €	Compte de liaison stable de trésorerie (en ressource)		
Cadre EPRD synthétique (suite)					
FONDS DE ROULEMENT NET GLOBAL PREVISIONNEL (FRNG) - EXERCICE 2026					
FRNG estimé au 1er janvier 2026	36 157 457,16 €				
Variation du fonds de roulement : Apport ou (Prélèvement) calculé à partir du TFP, corrigé, pour les ESSMS privés, des mouvements de l'exercice sur les comptes de liaison stables de trésorerie	-12 949 225,36 €				
FRNG prévisionnel au 31 décembre 2026	23 208 231,80 €				
BESOIN EN FONDS DE ROULEMENT (BFR) PREVISIONNEL - EXERCICE 2026					
BFR estimé au 1er janvier 2026	-845 755,66 €				
Augmentation du besoin en fonds de roulement de la période	0,00 €				
Diminution du besoin en fonds de roulement de la période	0,00 €				
BFR (ou EFE signe "-") prévisionnel au 31 décembre 2026	-845 755,66 €				
TRESORERIE PREVISIONNELLE - EXERCICE 2026					
Trésorerie au 1er janvier 2026	37 003 212,82 €				
Variation prévisionnelle de trésorerie de la période	-12 949 225,36 €				
Trésorerie au 31 décembre 2026	24 053 987,46 €				
Contrôle de la variation de trésorerie entre EPRD synthétique et PGFP Ok					
(1) Hors report à nouveau (ligne 002) et ligne d'équilibre des amortissements comptables excédentaires différés (ligne 005) (2) Y compris participations et créances rattachées à des participations (3) ESSMS privés seulement					